

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Акционерного общества «Спутниковая система «Гонец»

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) Акционерного общества «Спутниковая система «Гонец» (далее – АО «СС «Гонец») разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции), Методическими рекомендациям по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г., Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02 марта 2016 г. № 80, и определяет основные направления политики (деятельности) АО «СС «Гонец» по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение основывается на применимых к АО «СС «Гонец» положениях Закона о противодействии коррупции, Трудового кодекса Российской Федерации, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, актов Госкорпорации «Роскосмос» в сфере противодействия коррупции.

1.3. Нормы настоящего Положения распространяются на всех работников АО «СС «Гонец» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, на лиц, принимаемых на работу в АО «СС «Гонец», а также на членов Совета директоров и Ревизионной комиссии АО «СС «Гонец».

2. Понятия и определения

2.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство;

Злоупотребление полномочиями – использование работником АО «СС «Гонец» своих полномочий вопреки законным интересам АО «СС «Гонец» и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам АО «СС «Гонец» или государства;

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Контрагент – любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, с которым АО «СС «Гонец» вступает в договорные отношения (за исключением трудовых отношений);

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им или связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им или связанными с ним лицами акциями в ином юридическом лице, противоречиями между его обязанностями по отношению к АО «СС «Гонец» и обязанностями по отношению к другому лицу) и законными интересами АО «СС «Гонец», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации АО «СС «Гонец»;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам АО «СС «Гонец» и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Личная заинтересованность работника АО «СС «Гонец» – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником АО «СС «Гонец» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник АО «СС «Гонец» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, АО «СС «Гонец», иных организаций и физических лиц в пределах их полномочий по:

а) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;

б) предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

в) минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Предупреждение коррупции – деятельность АО «СС «Гонец», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

Служебное поведение – совокупность поступков и действий работника АО «СС «Гонец», осуществляемая в пределах установленных законом полномочий, в процессе взаимодействия во внутренней среде и с внешней средой по поводу выполнения им своих должностных обязанностей;

Требования к служебному поведению – ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника АО «СС «Гонец» в соответствии с занимаемой им должностью.

3. Основные цели, задачи и принципы антикоррупционной политики АО «СС «Гонец»

3.1. Настоящее Положение направлено на совершенствование системы противодействия коррупции в АО «СС «Гонец» в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения АО «СС «Гонец», его работников, членов органов управления и контрагентов в коррупционную деятельность;

- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

- минимизации имущественного и репутационного ущерба АО «СС «Гонец» путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

3.2. В целях реализации поставленных целей с помощью настоящего Положения решаются следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности АО «СС «Гонец»;

- создание методологической базы для разработки внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность АО «СС «Гонец» в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

- создание структурных подразделений (назначение лиц), ответственных за реализацию настоящего Положения;

- организация эффективного мониторинга коррупционных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга;

- формирование у партнеров, контрагентов, работников единообразного понимания позиции АО «СС «Гонец» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения АО «СС «Гонец» в коррупционную деятельность;

- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

3.3. Ключевыми принципами реализации антикоррупционных мер в АО «СС «Гонец» являются:

- принцип соответствия антикоррупционной политики АО «СС «Гонец» действующему законодательству и общепринятым нормам поведения;

- принцип личного примера руководства. Органам управления АО «СС «Гонец» принадлежит ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип вовлеченности работников. В АО «СС «Гонец» создаются условия для информирования работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АО «СС «Гонец», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом оценки существующих в деятельности АО «СС «Гонец» коррупционных рисков;

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях. АО «СС «Гонец» содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения работников. Генеральный директор, заместители генерального директора, руководители структурных подразделений АО «СС «Гонец» должны выступать в качестве примера надлежащего этического поведения;

- принцип эффективности мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменений законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, применимых к АО «СС «Гонец»;

- принцип текущего мониторинга и последующего контроля. Дирекция безопасности АО «СС «Гонец» осуществляет выявление коррупционных рисков в деятельности АО «СС «Гонец», постоянный мониторинг и контроль соблюдения всеми работниками антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, Уставом, внутренними нормативными документами

АО «СС «Гонец» и выявленными в деятельности АО «СС «Гонец» коррупционными рисками;

- принцип обязательной проверки благонадежности контрагентов. Дирекция безопасности АО «СС «Гонец» осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления договорной работы и закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции в установленном в АО «СС «Гонец» порядке;

- принцип открытости информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о деятельности АО «СС «Гонец», которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. В АО «СС «Гонец» обеспечивается неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.4. В рамках реализации принципа открытости информации АО «СС «Гонец» на своем официальном сайте <https://gonets.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещает раздел (подраздел) по вопросам противодействия коррупции.

Раздел (подраздел) наполняется следующей информацией: нормативные правовые акты Российской Федерации, акты Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос», в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, локальные нормативные акты и организационно-распорядительные акты АО «СС «Гонец» по вопросам противодействия коррупции в АО «СС «Гонец», формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками и членами органов управления АО «СС «Гонец», информация о текущей деятельности Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в АО «СС «Гонец», информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта - corruption@gonets.ru, онлайн сервис, почтовый адрес для почтовых отправок с пометкой «Противодействие коррупции»).

4. Обеспечение антикоррупционной деятельности в АО «СС «Гонец»

4.1. Антикоррупционная деятельность в АО «СС «Гонец» обеспечивается в пределах своей компетенции:

- генеральным директором АО «СС «Гонец»;
- заместителем генерального директора по безопасности АО «СС «Гонец»;
- Дирекцией безопасности АО «СС «Гонец»;
- комиссией по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в АО «СС «Гонец».

4.1.1. Генеральный директор АО «СС «Гонец»:

- определяет ключевые стратегические направления антикоррупционной политики;
- контролирует общие результаты внедрения и применения антикоррупционной политики;
- утверждает внутренние нормативные документы АО «СС «Гонец» в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- утверждает изменения и дополнения к внутренним нормативным документам АО «СС «Гонец» в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- назначает лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.1.2. Заместитель генерального директора по безопасности АО «СС «Гонец»:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики АО «СС «Гонец»;
- осуществляет координацию действий подразделений АО «СС «Гонец» в области предупреждения и противодействия коррупции и общее руководство деятельностью структурного подразделения АО «СС «Гонец», ответственного за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции – Дирекцией безопасности АО «СС «Гонец»;
- проводит оценку результатов проводимой антикоррупционной работы с последующим докладом генеральному директору.

4.1.3. Дирекция безопасности АО «СС «Гонец» - структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, обеспеченное необходимыми кадровыми и техническими ресурсами и наделённое полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в АО «СС «Гонец».

Дирекция безопасности является центром координации и контроля деятельности АО «СС «Гонец» в области предупреждения и противодействия коррупции.

Дирекция безопасности АО «СС «Гонец»:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований настоящего Положения;
- разрабатывает программу (планы) антикоррупционных мероприятий;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений в деятельности АО «СС «Гонец»;
- организуют проведение оценки коррупционных рисков;
- по указанию генерального директора проводит служебные проверки по фактам коррупционных правонарушений;
- организует индивидуальное консультирование работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности АО «СС «Гонец» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных и иных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству АО «СС «Гонец»;
- осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;
- разрабатывает антикоррупционные стандарты и оказывает методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;
- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации антикоррупционной политики;
- принимает участие в проведении научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;

- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения;

- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящего Положения, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;

- обеспечивает поддержание в актуальном состоянии информации о деятельности АО «СС «Гонец» в сфере противодействия коррупции, размещаемой на официальном сайте АО «СС «Гонец» <https://gonets.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в отношении которой Дирекция безопасности является ответственным подразделением;

- осуществляет разработку внутренних нормативных документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

4.1.4. Комиссия по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в АО «СС «Гонец» осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием пред/конфликта интересов в АО «СС «Гонец», и соблюдением Положения об антикоррупционной политике, Кодекса этики и служебного поведения работника, Положения о конфликте интересов и иных актов в сфере противодействия коррупции.

5. Обязанности работников АО «СС «Гонец» по реализации положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

5.1. Работники АО «СС «Гонец» обязаны:

- знать и соблюдать требования нормативных правовых актов Российской Федерации, актов Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» о противодействии коррупции, настоящего Положения и иных локальных нормативных актов и организационно-распорядительных актов АО «СС «Гонец» в области противодействия коррупции;

- не допускать коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей;

- не участвовать в коррупционных действиях прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, в том числе не предлагать, не давать, не обещать, не просить и не получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг, или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие

организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

- не привлекать или использовать агентов, посредников, партнеров, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АО «СС «Гонец»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и/или лицо, ответственное за реализацию Положения:

- 1) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- 2) о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами АО «СС «Гонец» или иными лицами;

- 3) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

6. Меры по профилактике и противодействию коррупции

6.1. В АО «СС «Гонец» реализуются следующие меры и мероприятия по профилактике и противодействию коррупции:

- размещение на официальном сайте АО «СС «Гонец» нормативных правовых актов Российской Федерации, актов Госкорпорации «Роскосмос» и внутренних нормативных документов по вопросам противодействия коррупции в АО «СС «Гонец»;

- доведение до партнеров, общественности, контрагентов позиции АО «СС «Гонец» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью АО «СС «Гонец», стандартной антикоррупционной оговорки, предусматривающей дополнительные антикоррупционные обязательства сторон и последствия совершения коррупционных действий какой-либо из сторон при исполнении условий договора;

- раскрытие и урегулирование конфликта интересов в АО «СС «Гонец»;

- принятие кодекса этики и служебного поведения работников АО «СС «Гонец»;

- введение правил использования информации ограниченного доступа;

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в АО «СС «Гонец»

- обеспечение возможности информирования работниками руководства АО «СС «Гонец» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (электронная почта, личное общение и др.);

- обеспечение возможности информирования руководства АО «СС «Гонец» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (электронная почта, личное общение и др.);

- обеспечение возможности информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов:

- обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «СС «Гонец», от формальных и неформальных санкций;

- проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности АО «СС «Гонец», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита АО «СС «Гонец» требованиям антикоррупционной политики, осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском;

- консультирование и информирование работников по вопросам противодействия коррупции.

6.2. АО «СС «Гонец» идентифицирует, производит оценку и периодически актуализирует коррупционные риски, характерные для его деятельности и потенциально уязвимых бизнес-процессов в установленном порядке.

Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности АО «СС «Гонец», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды АО «СС «Гонец».

Оценка коррупционных рисков осуществляется как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

6.2.1. В АО «СС «Гонец» применяется следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представление деятельности АО «СС «Гонец» в виде отдельных бизнес-процессов;
- выделение «критических точек» и должностей - для каждого бизнес-процесса определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных и иных правонарушений;
- описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка карты коррупционных рисков АО «СС «Гонец»;
- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

6.2.2. В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- заключение договоров;
- выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;
- взаимодействие с агентами и посредниками;
- обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- реализация продукции предоставление услуг;
- осуществление закупок;
- осуществление платежей;
- прием на работу, перевод и повышение в должности работника;
- переход имущественных прав.

6.3. АО «СС «Гонец» разрабатывает и внедряет процедуры по предотвращению коррупции, осуществляет мониторинг внедренных процедур, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их в установленном порядке.

6.4. В целях минимизации и пресечения рисков вовлечения АО «СС «Гонец» в коррупционную деятельность, осуществляется процедура проверки контрагентов, посредников на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим, государственным компаниям и структурам.

6.5. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий осуществляется на постоянной основе Дирекцией безопасности посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций и операций.

6.6. Подарки, которые работники от имени АО «СС «Гонец» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в АО «СС «Гонец», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение АО «СС «Гонец», которые работники от имени АО «СС «Гонец» могут нести, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

быть прямо связаны с законными целями деятельности АО «СС «Гонец» либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не создавать репутационного риска для АО «СС «Гонец», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики, Кодекса деловой этики АО «СС «Гонец», другим внутренним нормативным документам АО «СС «Гонец» и нормам применимого законодательства.

6.7. Не допускаются подарки от имени АО «СС «Гонец», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

6.8. Все работники АО «СС «Гонец» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

6.9. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры работников АО «СС «Гонец» ознакомливают под роспись с внутренними нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в АО «СС «Гонец».

6.10. Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям антикоррупционной политики АО «СС «Гонец» своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с АО «СС «Гонец», может сообщить об этом в Дирекцию безопасности АО «СС «Гонец», либо своему непосредственному руководителю, либо сообщить по телефону +7 (495) 666-32-60 или на электронную почту corruption@gonets.ru.

7. Ответственность работников АО «СС «Гонец» за несоблюдение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

7.1. К мерам ответственности за коррупционные проявления в АО «СС «Гонец» относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. АО «СС «Гонец» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации, в соответствии с требованиями Положения об организации служебных расследований в АО «СС «Гонец», утв. приказом от 07 июля 2020 г. № Пр-89.

7.3. Рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием конфликта интересов, несоблюдением Кодекса этики и служебного поведения работника АО «СС «Гонец» осуществляется с учетом особенностей, установленных Положением о конфликте интересов в АО «СС «Гонец», Кодексом этики и служебного поведения работника АО «СС «Гонец», Положением о Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в АО «СС «Гонец».

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение утверждается приказом генерального директора АО «СС «Гонец».

8.2. Пересмотр настоящего Положения осуществляется, если это вытекает из положений нормативных правовых актов Российской Федерации, актов Госкорпорации «Роскосмос» о противодействии коррупции и (или) принятых в соответствии с ними локальных нормативных актов АО «СС «Гонец».

8.3. Содержание настоящего Положения доводится под роспись до всех работников АО «СС «Гонец», членов Совета директоров и Ревизионной комиссии АО «СС «Гонец».

8.4. Дирекция безопасности обеспечивает поддержание настоящего Положения в актуальном состоянии.