

Приложение № 1
к приказу АО «СС «Гонец»
от «18» декабря 2020 г.
№ ПР-2203

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях в деятельности
АО «СС «Гонец»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «СС «Гонец» (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роскосмосом, и находящихся в ведении Роскосмоса, к совершению коррупционных правонарушений, утв. приказом Федерального космического агентства от 18 сентября 2014 г. № 219, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом АО «СС «Гонец»), основной целью которого является определение основ защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «СС «Гонец».

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками АО «СС «Гонец» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с АО «СС «Гонец» на основании гражданско-правовых договоров.

1.4. Дирекция безопасности, Служба внутреннего аудита обеспечивают в пределах своей компетенции права работника, сообщившего о коррупционном правонарушении (правонарушениях) в деятельности АО «СС «Гонец», в соответствии с настоящим Положением.

2. Термины и определения

2.1. В настоящем Положении используются следующие определения:

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «СС «Гонец», от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства или АО «СС «Гонец» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ);

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Неформальные санкции – любое некорректное поведение (действие) работодателя в отношении работника, применяемое к нему в связи с сообщением работника о коррупционном правонарушении (правонарушениях) в деятельности АО «СС «Гонец»;

Работники – физические лица, состоящие с АО «СС «Гонец» в трудовых отношениях на основании трудового договора, а также лица, сотрудничающие с АО «СС «Гонец» на основании гражданско-правового договора (подряда, оказания услуг, поставки, авторского договора заказ и т.п.). (Данный термин является собирательным для целей настоящего Положения и не соответствует понятию работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, является более широким);

Работодатель – АО «СС «Гонец»;

Формальные санкции – меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности), применяемые к работнику в связи

с сообщением работника о коррупционном правонарушении (правонарушениях) в деятельности АО «СС «Гонец».

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя и работников, сообщивших о коррупционном правонарушении;

- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников, сообщивших о коррупционном правонарушении;

- недопустимость препятствования получению работником, сообщившем о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;

- применение мер защиты без ущемления трудовых и иных прав, а также законных интересов работников, сообщивших о коррупционном правонарушении;

- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя.

4. Права и обязанности работников, сообщивших о коррупционном правонарушении

4.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

- обжаловать решения работодателя (представителя работодателя), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в Госкорпорацию «Роскосмос», прокуратуру или в суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или их отмене к работодателю, в правоохранительные органы, в органы прокуратуры или другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

- соблюдать порядок и форму предоставления уведомления о коррупционном правонарушении в соответствии с настоящим Положением;

- в случае необходимости давать дополнительные пояснения, как в устной, так и в письменной форме о сообщенном им факте (фактах) коррупционного правонарушения в установленном в АО «СС «Гонец» порядке;

- выполнять законные требования работодателя (представителя работодателя), осуществляющего меры защиты.

5. Права и обязанности работодателя (представителя работодателя), осуществляющих защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

5.1. Работодатель (представитель работодателя), осуществляющий защиту работников, имеет право требовать от работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, соблюдения обязанностей, установленных настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «СС «Гонец».

5.2. Работодатель (представитель работодателя), осуществляющий защиту работников, обязан:

- принять уведомление от работника АО «СС «Гонец» о коррупционном правонарушении. При приеме уведомления разъяснить работнику его права и обязанности;

- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

- своевременно информировать работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, о принятых решениях по итогам рассмотрения сообщения;

- работодатель принимает на себя обязанность сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, предполагающих применение мер уголовной ответственности.

6. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в АО «СС «Гонец»

6.1. Защите подлежат работники, письменно уведомившие работодателя о фактах коррупционного правонарушения в АО «СС «Гонец», а также их склонения третьими лицами к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками АО «СС «Гонец» коррупционного правонарушения) в связи с исполнением должностных обязанностей.

6.2. Уведомление по форме Приложения № 1 к настоящему Положению о фактах склонения работника к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками коррупционного правонарушения) в связи с исполнением должностных обязанностей, заполняется работником и передается в Дирекцию безопасности АО «СС «Гонец».

При нахождении работника не при исполнении должностных обязанностей и вне пределов места работы, о фактах склонения его к совершению коррупционного

правонарушения (о фактах совершения другими работниками коррупционного правонарушения) в связи с исполнением должностных обязанностей, он обязан уведомить Дирекцию безопасности АО «СС «Гонец» любыми доступными средствами связи, а по прибытии к месту работы - оформить соответствующее уведомление в письменной форме.

6.3. В уведомлении указываются:

- фамилия, имя, отчество работника, подавшего уведомление, его должность и телефон для связи;

- изложение сути имеющихся у работника сведений и изложение обстоятельств получения им информации о факте (фактах) коррупционного правонарушения, обращения к работникам АО «СС «Гонец» с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений, все известные сведения о лице (лицах), склоняющем к совершению коррупционного правонарушения, способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению;

- дата подачи уведомления и подпись работника, подавшего уведомление.

6.4. Уведомление регистрируется Дирекцией безопасности АО «СС «Гонец» в день поступления в специальном Журнале учета уведомлений о возможном факте (фактах) коррупционного правонарушения по форме Приложения № 2 к настоящему Положению, который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен отпечатком печати АО «СС «Гонец».

На уведомлении ставится отметка о дате поступления и входящий номер. Копия уведомления с отметками передается работнику для подтверждения принятия и регистрации.

6.5. В день регистрации уведомления Дирекция безопасности АО «СС «Гонец» информирует о поступившем уведомлении генерального директора АО «СС «Гонец».

6.6. В течение пяти рабочих дней со дня регистрации Уведомления Генеральный директор АО «СС «Гонец» принимает решение об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений и назначает должностное лицо либо комиссию, ответственное за проведение проверки сведений, содержащихся в поступившем уведомлении, в соответствии с требованиями Положения об организации служебных расследований в АО «СС «Гонец», утв. приказом от 07 июля 2020 г. № Пр-89.

6.7. Анонимные уведомления к рассмотрению в АО «СС «Гонец» не принимаются.

6.8. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, АО «СС «Гонец» применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщивших о коррупционных правонарушениях, с момента принятия сообщения к рассмотрению;

- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов работника (перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, иных стимулирующих выплат, привлечение к дисциплинарной ответственности, перенос времени отпуска и т.п.) в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

- бесплатную юридическую помощь (при необходимости).

6.9. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности АО «СС «Гонец» и конкретных должностных лиц, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в его отношении мер дисциплинарного характера, материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в АО «СС «Гонец».

6.10. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности АО «СС «Гонец» и конкретных должностных лиц, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, который работник предоставляет в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации по требованию работодателя (представителя работодателя), уполномоченного на проведение служебной проверки.

6.11. В случае привлечения работника, ранее сообщавшего о коррупционном правонарушении в деятельности АО «СС «Гонец» и конкретных должностных лиц, к дисциплинарной ответственности, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.12. Если по решению суда работник АО «СС «Гонец», сообщивший о коррупционных правонарушениях, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.

7. Ответственность

7.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, не соответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения приказом генерального директора АО «СС «Гонец».

8.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения или дополнения приказом АО «СС «Гонец».

8.3. Настоящее Положение действует до его отмены или вступления в силу нового Положения.

8.4. Содержание настоящего Положения доводится под роспись до всех работников АО «СС «Гонец» согласно листа ознакомления по форме Приложения № 3 к настоящему Положению.

8.5. Поддержание настоящего Положения в актуальном состоянии возлагается на Дирекцию безопасности АО «СС «Гонец».

Приложение № 1
к Положению о защите работников,
сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности
АО «СС «Гонец»

Генеральному директору
АО «СС «Гонец»

(фамилия и инициалы)

ОТ

(фамилия, имя, отчество, должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 11 Федерального закона Российской Федерации
от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я,

(фамилия, имя, отчество уведомителя)

настоящим уведомляю о ставшем мне известном коррупционном правонарушении

(перечислить в чем выражается коррупционное правонарушение)

(Дата, личная подпись уведомителя)

Уведомление зарегистрировано в Журнале учета уведомлений о коррупционном
правонарушении « _____ » _____ 20__ года под номером _____.

(Дата, ФИО и личная подпись ответственного лица)